РЕСПУБЛИКА СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ – АЛАНИЯ
Глава администрации местного самоуправления Ирафского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28. 12. 2021 № 990 с. Чикола

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, находящихся в собственности муниципального образования Ирафский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Ирафский район РСО-Алания, в целях обеспечения единого подхода к определению оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, находящихся в собственности муниципального образования Ирафский район.
2. Отделу бухгалтерского учета и кадровой работы АМС Ирафского района при подготовке проектов трудовых договоров (контрактов) и дополнительных соглашений с руководителями муниципальных унитарных предприятий устанавливать оплату их труда, согласно утвержденному Положению.

Оплату труда руководителей по ранее заключенным трудовым договорам привести в соответствие с утвержденным Положением.

3. Начальнику отдела бухгалтерского учета и кадровой работы АМС Ирафского района данное Постановление довести до заинтересованных лиц под роспись.
4. Отделу информационно – программного обеспечения администрации района разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации местного самоуправления Ирафского района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте http://amsiraf.ru/.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

6. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на отдел бухгалтерского учета и кадровой работы АМС Ирафского района.

Глава администрации
местного самоуправления
Ирафского района

О.Т. Лагкуев

Приложение
к постановлению администрации
местного самоуправления Ирафского района
от 28.12.2021 № 990

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, находящихся в собственности муниципального образования Ирафский район

1.Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, находящихся в собственности муниципального образования Ирафский район (далее - Положение) определяет методику расчета заработной платы, а также формы материального стимулирования руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Ирафский район.

1.2. Заработная плата руководителя муниципального унитарного предприятия включает в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего и социального характера. Указанные выплаты, надбавки, а также премии выплачиваются руководителю в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением за счет средств муниципального унитарного предприятия.

1.3. Работодатель - администрация местного самоуправления Ирафского района может устанавливать новые виды доплат и иных стимулирующих выплат путем внесения изменений в Положение.

1.4. Размеры должностного оклада руководителя, выплаты стимулирующего и социального характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда муниципального унитарного предприятия.

1.5. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия, не установленные Положением, иными нормативными правовыми актами и трудовым договором.

1.6. Изменение размера и условий оплаты труда руководителя муниципального унитарного предприятия осуществляется на основании изменений, внесенных в трудовой договор.

1.7. Оплата труда руководителя муниципального унитарного предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работникам предприятия, заработная плата руководителю выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам.

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в установленном действующим законодательством порядке.

2. Стимулирующие и социальные выплаты руководителю муниципального унитарного предприятия

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

2.1.1. Премия по результатам работы за месяц.

2.1.2. Единовременные премии:

- за добросовестную службу, в связи с юбилейными датами;
- за выполнение важных работ, заданий и поручений, участие в проектах, наставничество.

2.1.3. Надбавка за выслугу лет.

2.2. К социальным выплатам относятся:

2.2.1. Материальная помощь.

2.2.2. Иные выплаты социального характера, установленные действующим законодательством.

2.3. Надбавка руководителю к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы на предприятии) устанавливается в следующих размерах:

- 5 процентов должностного оклада при стаже от 1 до 5 лет включительно;
- 10 процентов должностного оклада при стаже от 5 до 10 лет включительно;
- 15 процентов должностного оклада при стаже от 10 до 15 лет включительно;
- 20 процентов должностного оклада при стаже свыше 15 лет включительно.

3.4. Материальная помощь выплачивается руководителю в размере трех должностных окладов в год. Материальная помощь руководителю выплачивается один раз в календарном году при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска, или его части.

В случае неиспользования руководителем права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, а также в случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, по заявлению руководителя материальная помощь может быть выплачена и в другое время в течение календарного года. В первый и последний год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

3. Показатели и порядок оформления документов на премирование руководителя муниципального унитарного предприятия по итогам работы за месяц.

3.1. Поощрение (премия) представляет собой вознаграждение руководителю муниципального унитарного предприятия за достижение положительных результатов финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия.

3.2. Плановый (максимальный) размер премии руководителя муниципального унитарного предприятия по результатам финансово-хозяйственной деятельности муниципального унитарного предприятия в I кв., II

кв., III кв., IV кв. может составлять до 50% от размера должностного оклада, выплачиваемого за 1 месяц;

3.3. Величина поощрения зависит от достижения следующих показателей:

3.3.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности за энергоресурсы (электроэнергия, газ) и (или) коммунальные услуги – 10%.

3.3.2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в консолидированный бюджет, внебюджетные фонды, неналоговым обязательным платежам в местный бюджет – 10%.

3.3.3. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности со стороны потребителей, в том числе населения – 10%.

3.3.4. Образование чистой прибыли за отчетный период – 5%.

3.3.5. Отсутствие обоснованных претензий (жалоб) со стороны потребителей – 5%.

3.3.6. Выполнение постановлений, распоряжений администрации местного самоуправления Ирафского района– 10%.

3.4. Решение о выплате премии руководителю муниципального предприятия принимается: по итогам работы в I, II и III кварталах в двухмесячный срок по истечении отчетного периода;

по итогам IV квартала в срок до 1 мая года, следующего за отчетным.

3.5. Поощрения выплачиваются ежеквартально в расчете за фактически отработанные дни.

3.6. Выплата премий руководителю муниципального унитарного предприятия осуществляется на основании распоряжения администрации местного самоуправления Ирафского района.